

**UCHWAŁA NR II/13/2024**  
**RADY GMINY BESTWINA**

z dnia 23 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy  
Bestwina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art 37 ust 3 i ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm. ) oraz § 6 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

**Rada Gminy Bestwina**  
**uchwala:**

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bestwina w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze 10250,00 zł.
- b) dodatek funkcyjny 3150,00 zł.
- c) dodatek specjalny 4020,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Bestwina przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bestwina.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**mgr Jerzy Stanclik**

### **Uzasadnienie**

Ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Zgodnie z art. 36 ust. 2, ust 3 i ust 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów tegoż rozporządzenia. Natomiast wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Dodatkowo wójtowi przysługują inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach, według zasad określonych w tych normach, a to: nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.